

Администрация города Донецка Ростовской области  
Управление социальной защиты населения г. Донецка Ростовской области  
(УСЗН г. Донецка)  
ПРИКАЗ № 1

от 09.01.2017г.

г. Донецк

Об утверждении Положения  
«О премировании и иных  
стимулирующих выплатах директору  
Муниципального бюджетного учреждения  
«Центр социального обслуживания граждан  
пожилого возраста и инвалидов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Донецка от 15.09.2016г. № 1067 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и иных казенных учреждений муниципального образования «Город Донецк», постановлением Администрации города Донецка Ростовской области от 23.12.2016г. № 1436 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и примерного перечня должностей административно-управленческого персонала», постановления Администрации города Донецка от 18.08.2014 г. № 1393 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и его руководителя»,

Приказываю:

1. Утвердить Положение «О премировании и иных стимулирующих выплатах директору Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (Приложение к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу Положение «О премировании и иных стимулирующих выплатах директору Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», утвержденного 29.11.2013 г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник УСЗН г. Донецка

В.И. Плигина

С приказом ознакомлены:

*Умриц 09.01.2017г.*

Разослать: в дело, отдел финансирования  
МСП и бухгалтерского учета и отчетности, МБУ ЦСО

Приложение к приказу  
начальника УСЗН г. Донецка  
от 09.01.2017г. №1

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и иных стимулирующих выплатах директору  
Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о премировании и иных стимулирующих выплатах директору Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее – Положение), (далее – МБУ ЦСО) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Донецка от 15.09.2016 № 1067 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Донецк», постановлением Администрации города Донецка Ростовской области от 23.12.2016 № 1436 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников МБУ ЦСО и примерного перечня должностей административно-управленческого персонала», постановления Администрации города Донецка от 18.08.2014г. №1393 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и его руководителя».

### 2. Виды премиальных и стимулирующих выплат директору МБУ ЦСО

К стимулирующим и премиальным выплатам директору МБУ ЦСО относятся:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премия за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

### 3. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ

Директору МБУ ЦСО устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ в размере до

200 процентов минимального должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ производится на основании приказа начальника УСЗН г. Донецка.

Размер премии устанавливается по представлению МБУ ЦСО с учетом критериев определенных в Приложении 1.

#### **4. Размер премиальной выплаты по итогам работы**

3.1. Премирование директора МБУ ЦСО производится по итогам работы за месяц.

3.2. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере не более 100 % должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени.

3.3. Отчетным периодом для установления премии по итогам работы за месяц является период с первого по последний день месяца.

#### **5. Размер премии за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности**

Премия за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, выплачивается директору МБУ ЦСО в размере не более 50 % должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени.

#### **6. Условия премирования директора МБУ ЦСО**

Стимулирующие и премиальные выплаты директору МБУ ЦСО производится на основании приказа начальника УСЗН г. Донецка по представлению МБУ ЦСО.

Размер стимулирующих и премиальных выплат производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Оценка эффективности деятельности МБУ ЦСО, осуществляется по показателям, утвержденным постановлением Администрации г.Донецка от 18.08.2014г. №1393 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и его руководителя», которые соответствуют деятельности МБУ ЦСО в отчетном периоде.

Оценку выполнения критериев за месяц осуществляет рабочая группа, сформированная в МБУ ЦСО.

Состав, порядок работы и принятия решений рабочей группы по оценке выполнения критериев утверждаются локальным нормативным актом.

По результатам оценки выполнения критериев за месяц рабочей группой устанавливается коэффициент, который применяется к должностному окладу директора МБУ ЦСО.

Дисциплинарное взыскание является основанием для не выплаты премии и (или) выплат стимулирующего характера.

Из фонда оплаты труда директору МБУ ЦСО может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает начальник УСЗН г. Донецка, на основании письменного заявления директора МБУ ЦСО.

Показатели эффективности деятельности МБУ ЦСО  
для определения размера премии и (или) выплат стимулирующего характера  
директора МБУ ЦСО

критерии	Значимость критерия	Оценка выполнения критерия			
		до 1	до 0,5	до 0,25	0
Обеспечение информационной открытости МБУ ЦСО	30	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные отступления и нарушения	Систематические нарушения (два и более раз)
Обеспечение комплексной безопасности МБУ ЦСО	30				
Удовлетворенность получателей социальных услуг	30				
Соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности	30				
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	25				
Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	25				
Участие и выполнение особо важных работ и мероприятий	30				
Итого	200				